

KARTA OCENY DO OTWARTEGO NABORU OFERT**KARTA OCENY DO OTWARTEGO NABORU OFERT**

Numer oferty		Data wpływu	
Nazwa Oferenta			
KRYTERIA FORMALNE			
Oferta złożona w terminie, w zamkniętej kopercie	☐ Tak ☐ Nie		
Oferta została złożona na formularzu będącym załącznikiem do zarządzenia	☐ Tak ☐ Nie		
Ofertę wypełniono w języku polskim	☐ Tak ☐ Nie		
Oferta jest kompletna, tj. zawiera formularz oferty wraz z załącznikami	☐ Tak ☐ Nie		
Oferent wypełnił oświadczenia, zawarte w części końcowej wzoru oferty	☐ Tak ☐ Nie		
Oferta jest podpisana przez osobę uprawnioną do reprezentowania Oferenta	☐ Tak ☐ Nie		
OCENA FORMALNA OFERTY			
Oferta SPEŁNIA WYMOGI FORMALNE i została zakwalifikowana do oceny merytorycznej	☐ Tak ☐ Nie		
Oferta została ODRZUCONA ze względów formalnych	☐ Tak ☐ Nie		
Oferta podlega UZUPEŁNIENIU	☐ Tak ☐ Nie		

.....
Data i podpis osoby dokonującej oceny formalnej oferty

UZUPEŁNIENIE BRAKÓW FORMALNYCH		
Uzupełnienie	Data dokonania uzupełnienia	Podpis przedstawiciela Oferenta
☐ uzupełnienia brakujących podpisów pod ofertą		
☐ uzupełnienia dokumentu potwierdzającego upoważnienie do działania w imieniu Oferenta		
☐ uzupełnienie dodatkowych dokumentów, wymaganych w treści ogłoszenia		

- ☐ Oferta została uzupełniona i zakwalifikowana do II etapu oceny
☐ Oferta nie została uzupełniona i podlega odrzuceniu ze względów formalnych

.....
Data i podpis osoby dokonującej oceny formalnej oferty

OCENA MERYTORYCZNA		
	Punktacja	Przyznane punkty
Zgodność działania Partnera z celami partnerstwa – maks. 50 pkt		
Opis koncepcji realizacji zadań przez Partnera	maks. 35 pkt	

· Trafność doboru i opisu zadań	maks. 15 pkt	
· Uzasadnienie dla realizacji zadań, które w największy sposób przyczynią się do wzrostu zatrudnienia oraz poprawy sytuacji zawodowej uczestników	maks. 20 pkt	
Kalkulacja kosztów	maks. 15 pkt	
· Racjonalność, gospodarność i efektywność zakładanych wydatków	maks. 15 pkt	
Deklarowany wkład Partnera (zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne) w realizację celu partnerstwa – maks. 30 pkt		
Zasoby ludzkie	maks. 16 pkt	
· Adekwatność zaproponowanej kadry do koncepcji wskazanej w ofercie	maks. 8 pkt	
· Kompetencje i kwalifikacje zawodowe kadry	maks. 8 pkt	
Zasoby organizacyjne	maks. 8 pkt	
· Adekwatność zaproponowanych zasobów do koncepcji wskazanej w ofercie	maks. 4 pkt	
· Wskazanie zasobów mogących przyczynić się do osiągnięcia zakładanych wskaźników	maks. 4 pkt	
Zasoby techniczne	maks. 6 pkt	
· Możliwość wykorzystania pomieszczeń lokalowych	maks. 4 pkt	
· Możliwość wykorzystania sprzętu i wyposażenia	maks. 2 pkt	
Doświadczenie w realizacji projektów, których zakres jest zgodny z obecnym Projektem pod kątem następujących obszarów: grupa docelowa, zadania merytoryczne, obszar realizacji – maks. 20 pkt		
Doświadczenie w realizacji projektów	maks. 20 pkt	
· Liczba realizowanych przedsięwzięć ze środków EFS, których zakres jest zgodny z obecnym Projektem pod kątem wszystkich następujących obszarów: grupa docelowa, zadania merytoryczne, obszar realizacji	maks. 10 pkt	
· Liczba realizowanych przedsięwzięć z innych źródeł niż EFS, których zakres jest zgodny z obecnym Projektem pod kątem wszystkich następujących obszarów: grupa docelowa, zadania merytoryczne, obszar realizacji	maks. 10 pkt	
Łączna liczba punktów	maks. 100 pkt	

.....
.....
.....
.....

Data i podpis osoby / osób dokonującej/ych oceny merytorycznej oferty

Prezydent Miasta Gdańska

Aleksandra Duliewicz